

疏勒县 2020 年度整体支出绩效目标

工作总结

为深入贯彻落实《自治区党委 自治区人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（新党发〔2018〕30号）决策部署，根据《中共喀什地委、行政公署关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（喀党发〔2018〕17号）文件精神，按照全方位、全过程、全覆盖预算绩效管理要求，将疏勒县部门单位整体支出预算纳入全过程绩效管理，进一步强化绩效理念，提高财政资金使用效益，现就做好 2020 年度部门单位整体支出绩效目标申报工作总结如下：

单位领导高度重视整体绩效管理工作，立即组织预算单位开展整体绩效管理，及时在党政内网下发了勒财政明电【2019】13号文《关于开展 2019 年度疏勒县各预算单位整体支出预算绩效管理工作的通知》，对预算单位开展整体绩效管理进行安排部署，全面落实，按时按要求完成工作任务。

一、认真组织开展整体绩效管理工作

预算单位整体绩效是对预算单位年度内使用的所有财政资金实施绩效管理的工作任务，主要衡量部门单位整体及核心业务实施效果，工作内容包括：设置整体绩效目标、实施整体绩效监控和开展整体绩效自评三个部分。疏勒县所有预算单位均纳入整体预算绩效管理范围。

二、合规设置整体绩效目标。

1. 预算单位按照承担职责，结合部门中长期规划和年

度工作计划，明确年度主要工作任务，预计部门单位在本年度内履职所要达到的总体产出和效果，以部门预算资金管理为主线，统筹考虑资产和业务活动，从运行成本、管理效率、履职效能、社会效应、可持续发展能力和服务对象满意度等方面，设置年度整体绩效目标。

2. 部门单位设置整体绩效目标指标共三级。一级绩效指标三项（完成指标、效益指标、满意度指标）。二级绩效指标九项（数量、质量、时效、成本、经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响、满意度指标），部门单位设置时应至少使用7项，且数量、质量、时效、成本指标必须使用。三级绩效指标应细化、量化，数量应大于7项，可量化占比应超过70%。

3、各业务股室审核对口部门单位整体绩效目标，对不合格的，提出整改要求并督促及时整改到位。

三、整体支出绩效评价工作开展情况。

我县开展2020年整体支出绩效评价工作并安排部署，通知各预算单位按照2020年预算安排情况开展整体绩效评价工作，并委托第三方开展对预算单位填报的整体支出绩效目标申报表的复审任务，截止到目前已审核目标申报表并提交的共有148个单位（其中含本级和下属单位汇总的预算单位），涉及资金15.68亿元，设置三级指标数1616个，量化指标1348个，量化率83.4%。

四、不足之处

1、单位在设置单位整体绩效目标时缺少履职效能，核

心指标设置不规范，年度整体绩效目标设置不全面。

2、缺乏绩效评价专业人才。目前我们干部队伍的知识体系还难以适应绩效评价工作涉及面广、技术性强的要求，需要依托第三方机构全面指导，进一步的绩效评价专题培训。

五、下一步工作措施

下一步，我县严格落实整体绩效管理工作部署，全面实施预算绩效管理，持续深入推进项目资金全过程绩效管理。

（一）加强学习，进一步提高思想认识

上级部门加大对县级财政部门及单位资金评价管理工作的指导和培训，切实转变思想观念，深入贯彻落实自治区、地委、行署关于全面实施预算绩效管理决策部署的工作要求，把绩效管理理念融入到各项工作中，有效发挥资金效益，为实现总目标，打赢“三大攻坚战”奠定坚实基础。

（二）明确绩效管理责任约束

明确部门单位主要负责同志对本预算单位整体支出绩效负主要责任，项目负责人对项目预算绩效负组织实施责任，对重大项目责任人实行绩效终身责任追究制，切实做到花钱必问效、无效必问责。

（三）强化绩效管理激励约束

建立绩效评价结果与预算安排和政策调整挂钩机制，将本级部门整体绩效与部门预算安排挂钩，对绩效好的政策和项目原则上优先保障，对绩效一般的政策项目进行督促改进，对交叉重复、碎片化的政策项目予以调整，对低效无效

资金一律削减或取消，对长期沉淀的资金一律收回并按照有关规定统筹用于亟待支持的领域。

（四）加强绩效管理监督问责

1. 依法对预算绩效管理情况开展审计监督，发现违纪、违法问题线索，及时移送纪检监察机关。

2. 推进绩效信息公开，重要绩效目标、绩效评价结果与预算草案同步报送同级人大，并向社会主动公开，搭建社会公众参与绩效管理的途径和平台，自觉接受人大和社会各界监督，打造阳光财政，走好网上群众路线。

疏勒县财政局